

### Schlägt Dein Herz für die Welt des Human Resources in der Gesundheitsbranche?

Unsere Mandantin, die **Klinik SGM Langenthal**, ist eine psychiatrische Klinik mit Haltung. Sie begleitet Menschen mit psychischen Herausforderungen – professionell, menschlich und mit einem ganzheitlichen Blick auf das Gegenüber. Damit das gelingt, braucht es neben medizinischer Kompetenz auch eine klare Führung, verlässliche Strukturen und Menschen, die Verantwortung mit Weitblick übernehmen.

Im Rahmen einer Nachfolgeregelung suchen wir eine engagierte Persönlichkeit für die

## Leitung Human Resources (w/m)

Pensum 80% - 100% | Mitglied der erweiterten Klinikleitung

### DAS BEWIRKST DU

- **HR mitgestalten und weiterentwickeln:** Du führst ein motiviertes HR-Team mit zwei Mitarbeitenden und trägst die Gesamtverantwortung für die strategische und operative Ausrichtung des gesamten Human Resources.
- **Business Partnerschaft:** Als kompetente Ansprechperson berätst und begleitest Du Führungskräfte sowie Mitarbeitende in sämtlichen HR-Themen. Mit Deinem Coaching stärkst Du die Führungskompetenz und prägst eine wertschätzende Unternehmenskultur.
- **Recruiting & Employer Branding:** Du verantwortest den gesamten Rekrutierungsprozess und entwickelst das Employer Branding sowie das Personalmarketing gezielt weiter. Gemeinsam positionierst Du die Klinik SGM als attraktive Arbeitgeberin und gewinnst die passenden Talente für die Zukunft.
- **HR-Administration & Payroll:** Du stellst einen professionellen HR-Life-Cycle sicher und verantwortest die Personaladministration sowie die Lohnverarbeitung. Zudem koordinierst Du die Zusammenarbeit mit Versicherungen, Behörden und der Finanzabteilung.
- **HR-Controlling & Digitalisierung:** Du entwickelst aussagekräftige HR-Kennzahlen, analysierst relevante Daten und leitest daraus Optimierungen ab. Dabei treibst Du die kontinuierliche Weiterentwicklung und Digitalisierung der HR-Prozesse aktiv voran.
- **Projekte & Change Management:** Du initiiert und leitest strategische HR-Projekte und gestaltest Veränderungen gemeinsam mit der Geschäftsleitung aktiv mit.

### DAS BRINGST DU MIT

- **Mehrjährige Berufserfahrung** (mindestens fünf Jahre) in einer leitenden HR-Funktion, **idealerweise im Gesundheitswesen** oder in einem vergleichbaren Umfeld.
- **Eidg. Fachausweis HR-Fachfrau/-mann sowie eine weiterführende HR-Ausbildung** (z. B. HF Leitung Human Resources) oder die Bereitschaft, diese zu absolvieren.
- **Erfahrung in der Führung und Entwicklung** von Mitarbeitenden sowie ein modernes und inspirierendes Führungsverständnis.
- Ausgeprägte Beratungskompetenz, hohe Sozialkompetenz und **Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen.**

- Sehr gute IT-Anwenderkenntnisse sowie **Affinität für digitale HR-Prozesse**.
- Eine strukturierte, selbständige und **lösungsorientierte Arbeitsweise** sowie ein hohes Mass an Diskretion und Verantwortungsbewusstsein.
- **Leidenschaft für Human Resources**, unternehmerisches Denken und Freude daran, Veränderungen aktiv mitzugestalten.
- Identifikation mit den **christlichen Werten** und der wertorientierten Unternehmenskultur der Klinik SGM.

## DAS ERWARTET DICH

- Eine **vielseitige Führungsfunktion** mit Gestaltungsspielraum und Verantwortung in einem wachstumsorientierten Umfeld.
- Mitarbeit in der erweiterten Klinikleitung und die Möglichkeit, **die Zukunft** des Unternehmens **aktiv mitzugestalten**.
- **Ein sinnstiftendes Arbeitsumfeld** mit einer wertschätzenden Unternehmenskultur.
- Spannende HR-Projekte und **kurze Entscheidungswege**.
- Ein engagiertes Team, das Zusammenarbeit und **gegenseitige Unterstützung lebt**.
- **Attraktive Weiterbildungs-** und Entwicklungsmöglichkeiten.

**WILLST DU DIE KLINIK SGM MIT DEINEM SPIRIT FÜR HR-THEMEN WEITERENTWICKELN UND EINE PRÄGENDE POSITION IN EINEM WERTEORIENTIERTEN UNTERNEHMEN ÜBERNEHMEN?**

**DANN SOLLTEN WIR UNS KENNENLERNEN!**

[JETZT BEWERBEN](#)

**Melde dich für einen Austausch bei uns.**



**Jochen Beck**

Senior HR Business Partner

031 343 17 47

[beck@people-investor.ch](mailto:beck@people-investor.ch)



**Oliver Panier**

Senior Managing Partner

031 343 17 43

[panier@people-investor.ch](mailto:panier@people-investor.ch)